

Adliswil, 20. Januar 2016

## INTERPELLATION

von Sait Acar (SP), Davide Loss (SP)

betreffend

Weiterbestand des Personalvereins Adliswil

---

Das Personal der Stadt Adliswil hatte bis zum 15. April 2015 einen aktiven Personalverein. An der Generalversammlung des Personalvereins vom 15. April 2015 trat der Vorstand von seinem Amt zurück. Die Generalversammlung hat daraufhin beschlossen, dass sich ein neuer Vorstand bis spätestens am 15. April 2016 aufstellen lassen muss, damit der Personalverein weiterbesteht. Bis zu diesem Zeitpunkt ruht der Personalverein der Stadt Adliswil.

Die Stadt Adliswil stellt an sich selbst den Anspruch, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein. Eine wichtige Voraussetzung dazu ist eine angemessene Mitwirkungsmöglichkeit der Mitarbeitenden bei sie betreffenden Angelegenheiten. Zurzeit scheint dem Personal der Stadt Adliswil eine solche Mitwirkungsmöglichkeit nicht zur Verfügung zu stehen.

Das Personalstatut weist folgenden Artikel auf:

Art. 48 (Mitsprache):

<sup>1</sup> Der Stadtrat anerkennt Personalverbände, die wesentliche Teile des Personals vertreten, als ständige Sozialpartner in personalpolitischen Fragen.

<sup>2</sup> Über alle grundsätzlichen Fragen der Personalpolitik und des Personalrechts steht den anerkannten Sozialpartnern, der Schulpflege und der Sozialkommission das Vernehmlassungsrecht zu.

In diesem Zusammenhang bitten wir den Stadtrat um Beantwortung der folgenden Fragen:

1. Wie stellt sich der Stadtrat generell zu einer Personalvertretung wie heute dem Personalverein und welchen Stellenwert misst er einer solchen Vertretung generell bei?
2. Was ist aus Sicht des Stadtrats die Ursache dafür, dass sich niemand vom Personal der Stadt Adliswil zur Übernahme einer Vorstandsfunktion im Personalverein zur Verfügung stellen will?
3. Was unternimmt der Stadtrat, um für den Fortbestand eines aktiven Personalvereins zu sichern?
4. Wie stellt der Stadtrat sicher, dass das Personal angehört wird und seine Anliegen behandelt werden?
5. Welche Möglichkeiten hat das Personal der Stadt Adliswil zurzeit, bei der Gestaltung des Arbeitsumfelds mitzuwirken?
6. Wie stellt sich der Stadtrat dazu, dass der Personalverein bei personalpolitischen Themen aktiv (durch Mitsprache, Vorschläge, Lösungsansätze etc.) miteinbezogen werden soll?
7. Wie stellt der Stadtrat sicher, dass den Mitgliedern bzw. dem Vorstand des Personalvereins keine Nachteile durch den Stadtrat und Vorgesetzte entstehen?
8. Welche Unterstützung kann sich der Stadtrat für den Vorstand des Personalvereins vorstellen, z.B. Gewährung von Arbeitszeit für diese Tätigkeit?
9. Gibt es im Fall der Auflösung des Personalvereins eine neutrale Person ausserhalb der Verwaltung, in der Art einer Ombudsperson, welche die Anliegen des Personals aufnimmt diese dem Stadtrat unterbreitet und wie stellt sich der Stadtrat zu dieser allfälligen Funktion? Kann sich der Stadtrat vorstellen, mit der Ombudsstelle des Kantons Zürich eine entsprechende Vereinbarung abzuschliessen?



Sait Acar



Davide Loss