

## Sitzung vom 18. August 2020

Beschl. Nr. **2020-178**

P2.A Behörden, Gremien  
Schriftliche Anfrage Muthuthamby betr. Chancengleichheit

### Ausgangslage

Am 12. Juni 2020 hat Kannathasan Muthuthamby (SP) die schriftliche Anfrage betreffend Chancengleichheit bei Stellenbesetzungen in der Stadt- und Schulverwaltung eingereicht.

Der Verfasser der schriftlichen Anfrage ist der Ansicht, dass die Chancengleichheit bei der Stellenbesetzung ein zentrales Anliegen sei und interessiert sich daher für die Frage, ob es Abteilungen gibt, in denen vorwiegend Personen des einen oder anderen Geschlechts arbeiten.

### Beantwortung der Fragen

1. Wie viele Mitarbeitende beschäftigt die Stadt- bzw. die Schulverwaltung aktuell
2. Wie viele davon sind Männer? Wie viele Frauen? Es wird um eine Aufschlüsselung nach jeder Abteilung gebeten.

Abteilung	Total	Männer (Anz.)	Frauen (Anz.)	Männer (%)	Frauen (%)
ARA Sihltal	4	4	-	100.00	-
Baukommission (ohne Stadtrat)	4	4	-	100.00	-
Betreibungs- und Stadtammanamt	7	4	3	57.14	42.86
Bibliothek	4	-	4	-	100.00
Einwohnerwesen	6	-	6	-	100.00
Facility Management	95	41	54	43.16	56.84
Feuerwehr	53	52	1	98.11	1.89
Finanzen und Controlling	7	2	5	28.57	71.43
Forst	5	5	-	100.00	-
Fortbildungsschule	5	-	5	-	100.00
Freizeitanlage	6	1	5	16.67	83.33
Friedensrichterin	1	-	1	-	100.00
Gesundheit und Lebensraum	4	-	4	-	100.00
Grosser Gemeinderat (Parlament.)	35	27	8	77.14	22.86
Grosser Gemeinderat (Angestellte)	7	1	6	14.29	85.71
Hallen- und Freibad	12	8	4	66.67	33.33
Hochbau	6	4	2	66.67	33.33
Informatik	1	1	-	100.00	-
Jugendarbeit	3	2	1	66.67	33.33
Kanzlei	3	1	2	33.33	66.67
Kinderbetreuung	24	7	17	29.17	70.83
Kindergarten	29	1	28	3.45	96.55
Liegenschaften	9	4	5	44.44	55.56
Musikschule	47	21	26	44.68	55.32
Park-, Sport-, Grünanlagen	13	9	4	69.23	30.77

Personal	10	4	6	40.00	60.00
Planung Werke	8	4	4	50.00	50.00
Primarschule	117	24	93	20.51	79.49
Schiessanlage	1	1	-	100.00	-
Schulpflege (ohne Stadtrat)	6	1	5	16.67	83.33
Schulpsychologischer Dienst	5	-	5	-	100.00
Schulverwaltung	12	4	8	33.33	66.67
Sekundarschule	29	10	19	34.48	65.52
Sicherheit	5	4	1	80.00	20.00
Skilager und Sommerlager	4	2	2	50.00	50.00
Sonderschulung und Therapien	18	-	18	-	100.00
Sozialberatung	12	4	8	33.33	66.67
Soziale Aufgaben	11	3	8	27.27	72.73
Soziales Schule	4	2	2	50.00	50.00
Sozialkommission	7	1	6	14.29	85.71
Sport, Sportanlagen	7	4	3	57.14	42.86
Stadtpolizei	14	9	5	64.29	35.71
Stadtrat	7	4	3	57.14	42.86
Steuern	9	4	5	44.44	55.56
Tagesbetreuung	74	7	67	9.46	90.54
Unterhalt Tiefbau	26	23	3	88.46	11.54
Verkehrsdienst	5	4	1	80.00	20.00
Zentrale Dienste	4	2	2	50.00	50.00
Zivilstandswesen	5	-	5	-	100.00
<b>Total</b>	<b>790</b>	<b>320</b>	<b>470</b>	<b>40.51</b>	<b>59.49</b>

### 3. Teilt der Stadtrat die Auffassung, dass eine Stelle möglichst unabhängig vom Geschlecht einer Person besetzt werden soll?

Der Stadtrat vertritt die Auffassung, dass Stellenbesetzungen grundsätzlich frei von Diskriminierung erfolgen sollen. Dies betrifft insbesondere das Geschlecht, ebenso aber diverse weitere Aspekte (vgl. dazu Art. 8 Abs. 2 der Bundesverfassung). Entsprechend werden mit sehr wenigen Ausnahmen keine derartigen Kriterien im Rekrutierungsverfahren berücksichtigt.

In seltenen Fällen kann das Geschlecht jedoch ein zu berücksichtigender Aspekt sein. Als Beispiel sei hier die Jugendarbeit genannt, welche für genderspezifische Projekte anstrebt, stets mindestens eine Jugendarbeiterin und einen Jugendarbeiter beschäftigt zu haben.

Die im Ergebnis zum Teil erheblich unterschiedlichen Geschlechterquoten lassen sich durch entsprechende Neigungen erklären, welche dazu führen, dass das eine oder andere Geschlecht schon bei der Anzahl Bewerbungen oder aber auch bei der Anzahl ausgebildeter Berufsleute ungleich vertreten ist. Die Motivation und fachliche Eignung ist nach Auffassung des Stadtrats ein erhebliches Kriterium für die Stellenbesetzung.

Auf Antrag des Stadtpräsidenten fasst der Stadtrat, gestützt auf Art. 89 der Geschäftsordnung des Grossen Gemeinderats, folgenden

**Beschluss:**

- 1 Die schriftliche Anfrage vom 12. Juni 2020 von Kannathasan Muthuthamby betreffend Chancengleichheit bei Stellenbesetzungen in der Stadt- und Schulverwaltung wird gemäss den Erwägungen beantwortet.
- 2 Dieser Beschluss ist öffentlich.
- 3 Mitteilung an:
  - 3.1 Grosser Gemeinderat

Stadt Adliswil

Farid Zeroual  
Stadtpräsident

Thomas Winkelmann  
Stadtschreiber