

Ueli Gräfein, Quellenstrasse 13, 8134 Adliswil

An den
Präsident des Gemeinderates
Heinz Melliger
Zürichstrasse 12
8134 Adliswil

Adliswil, 13.5.2016

Interpellation betreffend Stellenwechsel pro Ressort/Abteilung

Wir beobachten, dass die Stadt Adliswil oft viele offene Stellen ausgeschrieben hat. Wir haben das Gefühl, dass auch immer wieder Stellen in den gleichen Abteilungen/Ressorts ausgeschrieben sind. In diesem Zusammenhang bitten wir den Stadtrat um Beantwortung der folgenden Fragen:

1. Wie viele Stellenwechsel pro Ressort/Abteilung gab es seit 01.01.2014? Falls möglich, bitten wir um Zahlen pro Abteilung. Falls dies aus Datenschutzgründen unmöglich ist bitten wir um Zahlen aus den Ressorts. Wir bitten um eine Aufstellung, welche folgende Zahlen beinhaltet:

Angabe Ressort	<u>Bau und Planung</u>	<u>Bildung</u>	<u>Finanzen</u>	<u>Präsidaies</u>	<u>Sicherheit und Gesundheit</u>	<u>Soziales</u>	<u>Verwaltungsleitung</u>	<u>Werkbetriebe</u>
Anzahl Stellen-Prozente								
Angestelltenverhältnis besteht ununterbrochen seit mind. 01.01.14								
Neueintritte unbefristet								
Neueintritte befristet								
Auflösung Arbeitsverhältnis durch Arbeitnehmer								
Auflösung Arbeitsverhältnis durch Arbeitgeber								

Angabe Ressort	<u>Bau und Planung</u>	<u>Bildung</u>	<u>Finanzen</u>	<u>Präsidiales</u>	<u>Sicherheit und Gesundheit</u>	<u>Soziales</u>	<u>Verwaltungsleitung</u>	<u>Werkbetriebe</u>
Auflösung Vertrag im gegenseitigen Einvernehmen								
Auflösung infolge Unfall / Krankheit								
Auslauf befristeter Arbeitsvertrag								

2. Sieht der Stadtrat aufgrund der Zahlen aus Frage Nr. 1 Handlungsbedarf bezüglich Personalfuktuation (generell und spezifisch auf einzelne Abteilungen/Ressorts)? Bewegt sich die Personalfuktuation im üblichen Rahmen von öffentlichen Verwaltungen im Bezirk Horgen und im Kanton Zürich?
3. Welche Massnahmen wurden unternommen, um die Personalfuktuation zu verringern? Hat der Stadtrat konkrete Pläne und Ideen, wie Personalfuktuation in Zukunft verringert werden kann?
4. Üblicherweise werden Auflösungen im gegenseitigen Einvernehmen mit Abgangsentschädigungen (in Form von mehreren Monatslöhnen) abgegolten. Wieviel Lohnaufwand wurde seit dem 01.01.2014 bezahlt um solche Verträge im gegenseitigen Einvernehmen aufzulösen, ohne dass eine Arbeitsleistung erbracht wurde?

Wir danken dem Stadtrat für die Beantwortung unserer Fragen.



Ueli Gräflein
Gemeinderat Grüne



Marianne Oswald
Gemeinderätin Grüne






